

이행기간	이행률(%)		완료시기		이행도		
	2024년	누적	임기내	임기후	완료	정상추진	일부추진
22.7.1.~24.12.31.	100	83.3	○			○	

1 추진 목표

- 경기미래교육 경쟁력 강화 및 성과창출을 위한 전략적 인사관리 운영
- 교육환경과 정책변화를 선도하는 지방공무원 역량강화 체계 마련

2 연도별 이행실적 및 재정 현황

□ 이행실적 현황 (2024.12.31. 기준)

과제명	사업명	구분	단위	최종목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
미래지향적 인사시스템 구축 <지방공무원인사과>	인사시스템 구축, 장애인 균형 인사	계획	회	4	-	1	1	1	1
		실적	회	3	1	1	1	-	-
		이행률(%)		75	-	100	100	-	-
지방공무원 미래교육 역량 강화 <행정역량정책과>	e-HRD 홈페이지 구축	계획	회	1	-	1	-	-	-
		실적	회	1	-	1	-	-	-
		이행률(%)		100	-	100	-	-	-
	디지털 역량 교육 콘텐츠 개발	계획	회	1	-	1	-	-	-
		실적	회	1	-	1	-	-	-
		이행률(%)		100	-	100	-	-	-
	6급 핵심인재 양성과정 개편 및 직렬 확대	계획	회	4	-	1	1	1	1
		실적	회	3	-	1	2	-	-
		이행률(%)		75	-	100	100	-	-

□ 재정 현황 (계획: 2022년 최초 제출 계획, 예산: 편성/확보 기준, 집행: 집행 기준)

(단위: 백만원)

과제명	구분	연도별 예산액						재원구분
		2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	계	
미래지향적 인사시스템 구축 <지방공무원인사과>	계획	-	-	-	-	-	-	비예산
	예산	-	-	-	-	-	-	
	집행	-	-	-	-	-	-	
지방공무원 미래교육 역량 강화 <행정역량정책과>	계획	-	98	-	-	-	98	자체
	예산	94	95	190	190	-	569	
	집행	67	94	160	-	-	321	

3

추진성과 및 자체평가 (취임 후 ~ 2024.12.31.까지)

□ 추진성과

○ 인사시스템 구축, 장애인 균형 인사 [지방공무원인사과]

- 인사시스템 개선을 위한 소통·공감 활성화 노력

① 지방공무원 인사제도 개선 TF 운영

연번	부서명	TF명	활동 기간	내 용	비고
1	지방공무원 인사과	지방공무원 인사 제도 개선 TF	2022.11. ~ 2023.5	<ul style="list-style-type: none"> 인사제도 개선(근평, 승진/전보, 채용분야) - 현장 의견수렴(1차 수원, 2차 의정부) - 비대면 의견수렴(홈페이지 등, 총 2,000여 건, 검토 및 개선과제 선정) 	
2			2023.7. ~ 2023.12.	<ul style="list-style-type: none"> 합리적인 인사구역 설정 개선, 인사구역 개선방안 모색 - 현장 의견수렴(1차 의정부, 2차 수원) - 설문(5급 이하 교육행정직 지방공무원 대상): 2,640명 응답(27.10%) 	
3			2024.10. ~2024.12.	<ul style="list-style-type: none"> 인사상담 제도 개선 / 장애인 공무원 업무 개선(균형 인사) - 각 주제에 대한 설문 진행 중((5급 이하 일반직 대상) - 장애인 공무원 균형 인사 매뉴얼 작성 등 	

② 인사 상담을 통한 소통(방문, 전화, 홈페이지)

[단위 : 명]

구분	상담 창구				비고
	방문	전화	홈페이지	계	
23.5월	168	113	174	455	정기인사 반영
24.11월	300	96	199	595	
24.5월	312	87	131	530	
24.10월	440	115	269	824	

③ 저경력자를 위한 찾아가는 인사상담

- 12개 지역 9급 공무원 325명(상반기 192명, 하반기 133명) 상담 참여
- **인사제도 개선**(「경기도교육감 소속 지방공무원 보직관리규정」 개정 등)
- 인사제도 개선 TF 운영을 통한 설문 및 설명회, 인사 상담 등을 통한 의견 수렴/반영
- 역량·성과중심의 객관적 근무성적평정 제도 강화
- 임신·출산, 다자녀, 장애인 공무원등 근무여건 개선 확대 등

방향	인사제도 개선 내용	비 고
공정, 균형, 미래 지향적 인사운영	<ul style="list-style-type: none"> 5급 승진 시 경력, 근평 비율 줄이고 개인 역량 평가 비율 강화 - (현행) 평정 40% + 역량 60%[실적(20%)+면접(20%)+현장평가(20%)] - (개선) 평정 30%↓ + 역량 70%↑[실적(20%)+면접(30%)+현장평가(20%)] 	공정, 균형, 역량중심의 인사시스템 구축
	<ul style="list-style-type: none"> 5급 승진 시 기획 역량 강화 - (현행)소양 과목 평가 - (개선) 기획 역량 강화 교육 신설: 교육과정 수료 + 보고서 평가(PASS) 	
	<ul style="list-style-type: none"> 본청 5급 교육행정직 전보 시 지역청 과정으로 우선 전보 근거 삭제 	

	<ul style="list-style-type: none"> ■ 육아에 따른 전보 유예 범위 확대 <ul style="list-style-type: none"> - (현행) 셋째 자녀 돌봄 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하 1년 유예 - (개선) 셋째 자녀 미취학 또는 초등학교 재학까지 급지 만기 유예 - (신설) 여성공무원이 임신 중이거나 출산 후 1년 이내인 경우 전보 유예 ■ 본청 전입 확대를 통한 순환 근무 활성화 <ul style="list-style-type: none"> - (현행) 6급 미래인재성장과정 이수 후 현장 복귀하여 1년 이상 근무 - (개선) 과정 이수 예정자 교육훈련 진행 중에도 지원 가능 ■ 6급 이하 교육행정직렬 급지 개정 ※ 25.7.1.부터 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 선호도 및 도시화 수준을 반영한 인사구역 조정 <ul style="list-style-type: none"> ▶ (2→1급지) 하남(미사, 감일, 위례), 용인(수지), 화성(동탄), 고양(일산) ▶ (2→3급지) 평택(평성) ▶ (2→1급지) 김포(고촌읍, 김포본동, 풍무동 등 행정구역 조정내역 반영) ■ 급지 만기 기간 조정: 1급지 8년→9년(1년 연장) ■ 경기도교육감 모범공무원 표창 신설 ■ 표창 업무의 예측성 확보 <ul style="list-style-type: none"> - (신설) 연간 교육감 표창 계획 홈페이지 탑재하여 내·외부 안내 ■ 우수 인재 선발 확대 <ul style="list-style-type: none"> - (신설) 9급 우수인재 수습직원 선발시험(상업계고) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 9급 교육행정직렬(6개월 수습 후 임용) ▶ ①국어, 영어, 한국사 + ②서류전형(학교성적) + ③면접 ■ 장애인 신규 공무원의 합리적 인사 운영 <ul style="list-style-type: none"> - (신설) 장애인 신규 임용후보자 명부 별도 구분 작성 - (신설) 장애인 신규 공무원 생활근거지 우선 임용 	
--	--	--

○ e-HRD 홈페이지 구축 [행정역량정책과]

- 직무(급여) 관련 각종 매뉴얼 및 교육자료(책자, 동영상 링크) 탑재·공유
- 각 기관 또는 개인별로 제작·활용하던 급여 관련 자료를 취합해 e-DASAN 현장지원시스템 'ON 소통'에 공유
 - 매뉴얼 3종 및 교육자료 13종은 파일 첨부, 교육동영상 44개는 접속링크 공유
- (경로: e-DASAN현장지원 → ON 소통 → 공유방(행정) → 급여관련 각종 매뉴얼 및 교육자료 게시물)
- ※ 2023. 3. 1. 'ON 소통'이 개통되어 정보 접근성(정보공유 및 소통 창구 일원화), 사용자 편의성 등을 고려해 해당 시스템을 활용하여 e-HRD 홈페이지 기능 통합 운영

○ 디지털 역량 교육 콘텐츠 개발 [행정역량정책과]

- 산업안전보건 분야 직무연수 콘텐츠(동영상) 개발
 - 콘텐츠명: 산업안전보건법 신규채용자 교육
 - 운영방식: 경기도교육청교육연수원 원격연수 콘텐츠 탑재(총 20차시)
- ※ '24. 4월 KERIS 내용심사 최종 합격하여 '24. 5월부터 연수 운영
- 주요내용: 근무지 내 산업재해 예방을 위한 유해·위험 요소 개선 및 대응
- (법령의 이해, 관리체계, 산업재해 사례와 대책 등으로 구성)

○ 6급 핵심인재 양성과정 개편 및 직렬 확대 [행정역량정책과]

- (명칭 변경) 경기교육 정책기조 반영 ‘핵심인재 양성과정’ → ‘미래인재 성장과정’

- (대상 확대) 교육행정직렬 대상 → 직렬 전체 대상으로 확대 ('23. 4월)
- (인원 확대) 연1회, 하반기 40명 → 연 2회, 상·하반기 총 80명 ('23. 10월, '24. 4월)
- (교육과정 개편) 성과 중심보다는 과정 중심 교과과정 운영, 미래역량을 강화하고
공통역량과 직무역량을 균형있게 교육과정을 편성 ('23. 4월)

추진상의 문제점 및 개선 방안

- ▶ 디지털 역량 교육 콘텐츠 개발
 - KERIS 내용심사의 소요기간이 장기화됨에 따라 콘텐츠 탑재가 지연되는 문제 발생
 - 차후 콘텐츠 개발 시 기간 고려하여 개발 예정

□ 자체평가

평가항목		우수	보통	미흡
계획이행 충실도	당초 수립한 공약이행 계획을 충실히 이행하고 있는가?	○		
예산집행 적정성	공약사항 추진을 위한 예산은 계획에 맞게 집행되고 있는가?	○		
환경변화 대응도	정책환경 변화에 대하여 능동적,효과적으로 대응하고 있는가?	○		
정책 효과성	교육 주체의 만족도, 공약과제의 효과성 및 교육 현장 체감도는?	○		

4

향후 계획

○ 미래지향적 인사시스템 운영 및 개선 노력(지속)

- 희망 보직 및 경험 등을 고려한 역량 중심의 인사 배치
- 순환전보를 통한 기관간 유기적 연계성 강화
- 신규 장애인 공무원의 장애 상황을 고려한 적정 보직 배치
- 지속적으로 현장과 소통하고 공감하는 인사행정

○ 지방공무원 미래교육 역량 강화(지속)

- 미래환경 변화에 대응하는 인재 양성을 위한 교육과정 구성 및 연수성과 강화 노력