

이행기간	이행률(%)		완료시기		이행도		
	2024년	누적	임기내	임기후	완료	정상추진	일부추진
22.7.1.~24.12.31.	100	75.4	○			○	

1 추진 목표

- 시간과 장소의 제약없이 언제 어디서나 일할 수 있는 유연한 근무방식의 확산
- 교원 및 지방공무원의 육아, 간병, 장거리 출퇴근 등의 고충 해소를 위한 유연한 근무여건 조성
- 복무제도 운영 활성화를 통한 교육공무직원의 근무 만족도 제고

2 연도별 이행실적 및 재정 현황

□ 이행실적 현황 (2024.12.31. 기준)

과제명	사업명	구분	단위	최종목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
스마트워크 추진 [운영지원과]	직장문화 개선	계획	회	5	1	1	1	1	1
		실적	회	3	1	1	1	-	-
		이행률(%)		60	100	100	100	-	-
	인식개선	계획	회	8	4	1	1	1	1
		실적	회	6	4	1	1	-	-
		이행률(%)		75	100	100	100	-	-
	제도마련	계획	회	1	1	-	-	-	-
		실적	회	1	1	-	-	-	-
		이행률(%)		100	100	-	-	-	-
	환경구축	계획	회	2	1	1	-	-	-
		실적	회	2	0.5	1.5	-	-	-
		이행률(%)		100	50	100	-	-	-
학교근무 교직원의 유연근무제 확대	협의회 운영 (지방공무원인사과)	계획	회	17	1	4	4	4	4
		실적	회	9	1	4	4	-	-
		이행률(%)		52.9	100	100	100	-	-
	제도 개선 요청 (교원인사과)	계획	회	5	1	1	1	1	1
		실적	회	4	1	1	2	-	-
		이행률(%)		80	100	100	200	-	-
	제도 운영 활성화 지원 (노사협력과)	계획	회	5	1	1	1	1	1
		실적	회	3	1	1	1	-	-
		이행률(%)		60	100	100	100	-	-

□ **재정 현황** (계획: 2022년 최초 제출 계획, 예산: 편성/확보 기준, 집행: 집행 기준)

(단위: 백만원)

과제명	구분	연도별 예산액						재원구분
		2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	계	
스마트워크 추진	계획	-	65.46	41.46	41.46	41.46	189.84	비예산 (변경)
	예산	-	-	-	-	-	-	
	집행	-	-	-	-	-	-	
학교근무 교직원의 유연근무제 확대	계획	-	-	-	-	-	-	비예산
	예산	-	-	-	-	-	-	
	집행	-	-	-	-	-	-	

3 추진성과 및 자체평가 (취임 후 ~ 2024.12.31.까지)

□ 추진성과

○ 스마트워크 추진 [운영지원과]

- ▶ 스마트워크 도입 및 안착 등 방향설정
 - 공간 및 IT 기반 뿐만 아니라, 문화와 같은 실질적인 개선을 함께 추진
 - 우리교육청 조직과 문화, 직원의 요구를 반영한 맞춤형 스마트워크 추진
 - 스마트워크 도입의 경험과 성과를 타 행정기관으로 확산
- ▶ 스마트워크에 대한 조직 전반의 이해와 동의, 공감대 형성
 - 직장교육(특강) 및 실무교육을 통한 인식전환 ➡ 스마트워크 지속가능성 확보
 - 직원의 이해도 및 동의 수준 확인을 위한 모니터링 실시

○ 학교 근무 교직원의 유연근무제 확대 [지방공무원인사과, 교원인사과, 노사협력과]

- ▶ [지방공무원인사과] 학교 근무 지방공무원의 유연한 근무여건 조성을 위한 협의회 운영
 - 교육행정실장으로 구성된 협의회 분기별 운영
 - 특별휴가, 시간외근무 연가전환 제도 활용 안내
 - 연가 일수 확대, 장기재직휴가 및 새내기도약휴가 신설 확대 등 주요 개정 사항 안내
- ▶ [교원인사과] 교원 복무 연수 운영
 - 학교 단위 탄력적 근무시간제 안내(교원의 출·퇴근시간을 학교별로 자율적 운영)
- ▶ [노사협력과] 제도 운영 활성화 지원
 - 교육공무직원 취업규칙 변경에 따른 복무제도 변경안 안내 실시(2022.11.)
 - 교육공무직원 휴가사용, 주휴일 등 복무 사용에 관한 질의응답 반영하여 복무제도 변경안 안내 실시(2023.12.)
 - ‘교육공무직원(특수운영직군 포함) 복무제도 안내’ 개정 예정(2024.12월 중)

추진상의 문제점 및 개선 방안

▶ 스마트워크 추진

- (문 제 점) 매년 많은 직원들이 본청으로 전입하고 있어, 스마트워크 업무 환경에 대한 생소함 해소
- (개선방안) 5G국가망, 업무협업시스템 등 온라인 협업 톨에 대한 지속적인 사용자 교육 실시

□ 자체평가

평가항목		우수	보통	미흡
계획이행 충실도	당초 수립한 공약이행 계획을 충실히 이행하고 있는가?	○		
예산집행 적정성	공약사항 추진을 위한 예산은 계획에 맞게 집행되고 있는가?	○		
환경변화 대응도	정책환경 변화에 대하여 능동적·효과적으로 대응하고 있는가?	○		
정책 효과성	교육 주체의 만족도, 공약과제의 효과성 및 교육 현장 체감도는?	○		

4 향후 계획

○ 스마트워크 추진 [운영지원과]

- ▶ 조직문화 개선 (대면중심의 경직된 조직문화 개선) 지속
 - 종이없는 회의·보고문화, 수평적 회의(조직)문화 개선
- ▶ 일하는 방식 개선 (언제, 어디서나 일할 수 있는 유연한 근무방식의 확산) 지속
 - 사용자 중심 스마트오피스 운영, 스마트워크센터 근무형태 확대, 온라인 업무환경 안정화
 - 교육·홍보 ⇨ ‘내가 먼저’ 인식 전환, 보이지 않는 직원 통솔을 위한 리더십의 전환

○ 학교 근무 교직원의 유연근무제 확대 [지방공무원인사과, 교원인사과, 노사협력과]

- ▶ [지방공무원인사과] 학교 근무 지방공무원의 유연한 근무여건 조성을 위한 협의회, 제도개선 등 추진
- ▶ [교원인사과] 학교 근무 교직원의 유연근무제 확대를 위한 교육부 요청 강화
- ▶ [노사협력과] 제도 운영 활성화 지원
 - 연도별 변경되는 복무제도에 관한 안내 시행
 - 노동관계법 개정에 따른 모성보호 및 육아지원 제도 변경 사항 안내 예정