

이행기간	이행률(%)		완료시기		이행도		
	2024년	누적	임기내	임기후	완료	정상추진	일부추진
22.7.1.~24.12.31.	100	100	○		○		

## 1 추진 목표

- 교직원의 미래역량강화를 위한 연수체제 강화
- 연수(교육)기관 특성화를 위한 기관 체제 재구조화

## 2 연도별 이행실적 및 재정 현황

□ 이행실적 현황 (2024.12.31. 기준)

과제명	사업명	구분	단위	최종목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
미래교육지원을 위한 연수원 재구조화	정책연구용역추진	계획	식	1	1	-	-	-	-
		실적	식	1	1	-	-	-	-
		이행률(%)		100	100	-	-	-	-
	연수원별 특성화 프로그램 반영	계획	수	12	-	5	7	-	-
		실적	수	12	-	5	7	-	-
		이행률(%)		100	-	100	100	-	-

※ 연수원별 특성화 프로그램을 정체성에 맞게 재구조화함에 따라 프로그램수 산정 실적 무의미

□ 재정 현황 (계획: 2022년 최초 제출 계획, 예산: 편성/확보 기준, 집행: 집행 기준)

(단위: 백만원)

과제명	구분	연도별 예산액						재원구분
		2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	계	
미래교육지원을 위한 연수원 재구조화	계획	20	-	-	-	-	20	자체
	예산	20	-	-	-	-	20	
	집행	20	-	-	-	-	20	

## 3

## 추진성과 및 자체평가 (취임 후 ~ 2024.12.31.까지)

## □ 추진성과

- 교원 자격연수(교(원)감 제외)의 외부기관 위탁범위 확대
- 인재개발국 주관의 조원청사시설을 활용한 정책연수 활성화
- 3개 교육원(학생, 국제, 평화)에는 정체성을 반영한 직무연수 운영을 위해 자격·의무·생애단계·아카데미 연수 배정 제외
- 경기도미래교육연수원의 에듀테크·AI연수기능을 경기도융합과학교육원과 통합
- 연수(교육)기관의 기획기능을 인재개발국으로 이관하고, 연수(교육)기관은 연수 수행 중심으로 전환
- 기관별 연수기획·조정·평가 및 교육공동체 역량개발 정책실행을 위한 “局” 신설

## 추진상의 문제점 및 개선 방안

- ▶ 교원자격연수(교(원)감 제외) 외부기관 위탁에 따른 컨설팅 및 질 관리 방안 필요 → 모니터링지원단 운영
- ▶ 재구조화 이후 연수(교육)기관별 조직·연수 운영에 있어 능률성 제고를 위해 방안 필요 → 조직·연수 운영 평가체제 마련

## □ 자체평가

평가항목		우수	보통	미흡
계획이행 충실도	당초 수립한 공약이행 계획을 충실히 이행하고 있는가?	○		
예산집행 적정성	공약사항 추진을 위한 예산은 계획에 맞게 집행되고 있는가?	○		
환경변화 대응도	정책환경 변화에 대하여 능동적·효과적으로 대응하고 있는가?	○		
정책 효과성	교육 주체의 만족도, 공약과제의 효과성 및 교육 현장 체감도는?	○		

## 4

## 향후 계획

- 조원청사 및 舊경기도미래교육연수원의 공간활용 방안 등 검토 추진 필요